

Navantia, S.A., S.M.E. (“Navantia”), empresa estratégica para la defensa nacional y líder tecnológico en la construcción naval y en integración de sistemas complejos, considera la gestión de riesgos como una herramienta estratégica para optimizar su gestión y proporcionar a su accionista SEPI, clientes y demás partes interesadas mayor certidumbre y seguridad en la consecución de los objetivos de la Compañía.

La Política de Riesgos de Navantia se materializa a través del establecimiento de un **modelo integrado** dirigido a **controlar y mitigar los riesgos**, soportado en unos procedimientos, metodologías y herramientas adecuados a las distintas etapas y actividades. El modelo de gestión de riesgos abarca desde el ámbito corporativo hasta las áreas funcionales, unidades de negocio y sus programas, y se fundamenta en los principios básicos siguientes:

- **Liderazgo** de la dirección, que proporciona los recursos necesarios y asegurará que la organización trabaje de acuerdo con estos principios.
- Asegurar que los **principales riesgos** que pueden amenazar la estrategia y la no consecución de los objetivos de Navantia se encuentran debidamente identificados, analizados, **gestionados**, controlados y/o **mitigados**, y reportados.
- Aplicar la gestión de los **riesgos** e identificación de **oportunidades** con criterios de **proporcionalidad** entre el nivel de exposición al riesgo - oportunidad y el coste en su mitigación o impulso, garantizando las **reservas y contingencias** necesarias.
- Garantizar que los **órganos de gobierno** de mayor responsabilidad de Navantia se encuentran debidamente informados de los riesgos y oportunidades identificadas, para facilitar que la **toma de decisiones** se realice de forma ágil en tiempo y forma.

Navantia es especialmente sensible hacia los riesgos de seguridad y salud laboral, operacionales, medioambientales, penales, financieros y los reputacionales, ante los cuales, minimizará en todos los casos su probabilidad de ocurrencia e impacto asociado a través de los procedimientos y recursos habilitados a tal efecto.

La alta dirección muestra su **compromiso** con esta Política lo que le permite acometer y cumplir los objetivos fijados, asegurando su continua adecuación a la Visión, Misión y Valores de la Compañía, teniendo en cuenta las necesidades y expectativas de las partes interesadas, con objeto de su **mejora continua**.